

Lernprozesse

Am Anfang steht für mich immer ein ausführliches persönliches Gespräch zur Klärung der Problemstellung und der Entscheidung, welche Instrumente die Richtigen für Ihre momentane Herausforderung und die Ihrer Mitarbeiter sind. D.h. ich möchte Sie erst einmal **verstehen**.

Entwicklung begleiten...das biete ich Ihnen...

Konzeptionelle Beratung für Personalentwicklungsabteilungen, Ihren Dienstleistungen oder Veranstaltungen

Sie planen größere Veranstaltungsreihen für Ihre Zielgruppen, möchten Veränderungen im Unternehmen moderativ begleiten oder eine interne Akademie aufbauen und suchen einen professionellen Sparringspartner, der einen professionellen erfahrenen Blick auf Ihre Konzepte wirft und Ihnen Feedback, Tipps und Verfeinerungsqualitäten zur Optimierung anbietet und Sie auf Augenhöhe strategisch begleitet.

Moderation von Veranstaltungen

Sie suchen einen externe Moderator für Ihre Veranstaltungen, Workshops und Kick-Off-Runden - Sie sind fündig geworden!

Qualifizierungsmaßnahmen/Trainings:

Sie haben einen speziellen Bedarf oder Problemstellung bei Mitarbeitern eruiert. Bereits im Vorfeld müssen die Lernprozesse auf den Arbeitsalltag der Zielgruppe abgestimmt sein - eine solide Auftragsklärung und transparente Konzept zu entwickeln, sehe ich hier als meine oberste Aufgabe. Nutzen Sie meine Erfahrungen und vielschichtige Kenntnisse, wie transferorientierte Trainingskonzepte zu entwickeln sind, die wirklich funktionieren. Bei der Gestaltung sinnvoller Lernarchitekturen ergänze ich Präsenzzeiten (Trainings) mit Blended Learning Elementen (z.B. Webinaren, Infomails, Voicemails uvm.). Bei der Konzeption von Präsenztrainings achte ich stark auf Praxis- und Handlungsorientierung. Den Input reduziere ich maximal, damit ich Lernfelder positionieren kann, in denen die Teilnehmer sich und das neue Wissen ausprobieren können. Somit können Sie sich auf ein visuell attraktiv aufbereitetes und interaktiv gestaltetes Training zu folgenden Themen freuen.

Coaching und Beratungstools

- Kollegiale Beratungstools für Teams
- Coachingtools im Führungskontext





Kommunikation

- Dialogische Gesprächsführung
- Schwierige Gespräche meistern

Moderation

- Grundlagen der Moderation
- Visuelle Elemente in Moderationen

Präsentation

- Selbstsicher vor Gruppen präsentieren

Train-the-Trainer

- Methodik & Didaktik
- Supervisionselemente im Training
- Visualisierungskompetenz für Trainer

Etablierung von internen Kollegiale Beratungsgruppen

Führungskräfte sind mehr denn je in den ambivalenten Anforderungen und subjektiven Unvereinbarkeiten gefordert. Um Ihr tägliches Tun zu unterstützen, können interne kollegiale Beratungsgruppen ein hilfreiches Instrument zur Reflexion des eigenen Führungsverhaltens sein. Die Teilnehmer dieser festen Gruppen erlernen Instrumente und somit langfristig, selbstständig gegenseitige Beratungsgespräche durchzuführen. Mit dem Ziel, Lösungen für die eigenen konkreten beruflichen Schlüsselfragen zu entwickeln. Der Ratsuchende ist und bleibt verantwortlich für seine Umsetzung der gefundenen Lösung. Ich unterstütze bei der Initiierung, Etablierung und Professionalisierung von kollegialen Beratungsgruppen innerhalb Ihres Unternehmen

Coachingausbildung

Sie arbeiten in der Personalentwicklung und möchten sich persönlich weiter entwickeln, Ihre Arbeit auf ein qualitativ höheres Niveau für Ihre Zielgruppe bringen, um den aktuellen Anforderungen gerecht zu werden. Dann könnte eine systemisch-orientierte Business-Coach-Ausbildung genau das Richtige für Sie oder Ihre Mitarbeiter sein. In Kooperation mit der Peter Knapp GmbH biete ich eine - in 6 Blöcken unterteilte Ausbildung an.- auch als Inhouse-Lösung für Sie konzipierbar.

Lassen Sie mein Telefon klingeln und miteinander ins Gespräch kommen!